

DOI:10.19424/j.cnki.41-1372/d.2020.01.004

武汉市吸引大学生人才的政策借鉴

□ 蒿巧利 李印结 赵晏强 周伯柱

近年来新一线城市快速崛起,在京沪等一线城市持续收紧户口指标的情况下,新一线城市纷纷针对高校毕业生抛出橄榄枝,通过各种红利政策,大力争抢人才助力城市的转型发展。可以预计,随着人才大战的持续升级,留才效果对人才政策的合理性和有效性要求也将越来越高。特别是,当同类城市均意识到大学生人才的重要性并争先恐后出台各种优惠政策之后,红利政策的覆盖面将越来越广、政策力度将越来越大,此时面对不断升级的人才大战,在制定城市大学生留才政策时,如果缺乏决策前的谨慎论证,缺乏充分的理论支撑,缺乏相关专家的广泛参与和讨论,将难免发生决策失误、效果不明显或落实困难等问题,难以保持政策的有效性和可持续性,难以吸引广大的高校毕业生来武汉创业就业。为提高大学生留汉政策的有效性,在建议“注重与地方经济发展进行统筹安排、注重营造良好的就业创业环境、注重大学生留汉政策的落地实施”的基础上,进一步提出以下五点建议。

一、注重提高薪资水平

长期以来,薪资待遇问题始终是各高校应届毕业生在求职选择中的首要考虑因素。建议政府在制定相关政策时,要始终关注提高大学毕业生的薪资水平,关心大学毕业生的生活质量。

工资水平低是毕业生离汉的重要原因。武汉GDP位于全国前十,居住压力指数排名全国第

十一,但是2016年人均可支配收入居全国第28位,2017年冬季求职期平均薪酬居全国第18位。任何人才的流动,都是利益比较的结果,短时间内武汉的就业机会不可能追上北上广深,如果在薪资待遇方面也保持不变的话,那么将无力扭转大学生人才流失的整体局面。2017年10月,武汉市出台大学毕业生在汉工作指导性最低年薪标准。但是根据最低的年薪水平,高校 gradient 毕业生在武汉生活面临的社会压力仍然巨大,社会生活水平仍整体偏低。

二、注重营造和谐城市环境

根据邵建平等人的分析,影响人才去留的因素,依照其属性,大致可分为3类:一是客观条件,如薪酬水平、提升空间、居住环境等;二是某些特殊原因,如涉及爱情、配偶、父母等感情关系的因素;三是对某地域的心理情绪,比如地域认同度。通常情况下,特殊原因为不可控因素,客观条件可以通过专门措施在较短时间内得以改善和提升,而对某一地域的心理情绪需要引才地域在文化、环境等方面进行一定的优化和调整之后才有可能得以转变。

按照事物的发展规律(目前)处于各城市间人才战争的第一阶段,客观条件为吸引大学生的主要因素,此时针对改善客观条件的红利政策(比如,制定最低指导工资、扶持就业创业、进行租房购房补贴或优惠等)出台越早力度越大,越容易吸引到人才;待人才战争进入第二阶段,各城市均已

通过出台各种红利政策,努力改善和提升客观条件,此时城市间政策力度相当,人才大战难分胜负;第二阶段不久将进入第三个阶段;“对某地域的心理情绪”将发挥越来越重要的作用,且在人才引进的后期直接影响人才的去留问题。

因此,要想最终吸引大学生人才,武汉不仅要前期注重红利政策的制定和落实,更要持续关注弘扬城市精神、培育城市文化、营造和谐的城市环境,提高人才对武汉的区域认同度。要通过积极引导优秀城市精神的培养和传承,持续优化城市文娱设施布局,加强市民教育,提高市民素质,构建有色彩有温度的城市环境,吸引并留住大学生人才。

三、注重城市管理治理

城市治理的好坏,直接关系到城市居民的幸福指数。一个拥堵不堪、管理混乱的城市是没有多少吸引力的。目前,武汉的城市交通状况、基础设施状况,给大学生就业创业、生活、休闲等造成了一定的困扰。建议政府在城市规划、公共交通设施建设等方面进一步发挥积极的作用,努力完善城市基础设施建设和公共服务水平等,使大学毕业生切身体会到武汉的人文之美、自然环境之美。

大学毕业生作为综合性高素质人群,自然对高质量的生活有一定的期待和要求。建议城市管理者,设身处地地为人才的生活便利着想,特别是要思考大学毕业生为什么宁愿抛弃自己的故乡而来武汉,他们究竟想要怎样的生活方式和多元空间。显然,他们并不仅仅需要一个户口、一座房子和一份工作,他们真正追求的是一份幸福的生活,一个关于美好生活的期待。

四、注重宣传武汉的城市形象

城市形象宣传在城市人才竞争中具有战略意

义,塑造良好的城市形象就是打造城市品牌。一个城市拥有强势的品牌,拥有城市良好的形象,不仅能彰显自身的魅力和吸引力,同时还拥有了直接影响人才决策的力量。目前,西安、成都等城市形象宣传已经取得了显著成效。

武汉市要加强对城市形象的宣传,充分利用现代各种媒体及其传播技巧,通过整合不同的宣传主体、整合丰富的宣传内容、搭建对外宣传平台、集中宣传、持续展示等方式,有效宣传提升武汉的国内和国际形象,进一步提升江城的知名度和美誉度。通过持续打造良好的城市形象,吸引更多的大学生毕业生关注武汉、来到武汉、留在武汉。

五、注重学习成熟的人才改革创新经验

人才引进不仅是武汉市的迫切需要,也是其他城市共同面临的课题。多年来,许多城市持续开展引进人才工作,积累了不少成功的经验和做法。

武汉市在吸引高校毕业生的同时,通过加强与智库的合作,注重学习其他城市较成熟的做法和人才经验,以改革创新的精神,不断推进大学生引才留才工作。特别是,要学习目前引才效果较好的成都市的工作经验,学习因人才而兴、因人才而盛的深圳市的工作经验。比如,学习成都市人才政策随城市发展需要和产业企业实际需求不断调整 and 变化,学习成都市“为各类人才来蓉发展绘制美好愿景”,学习深圳市“市区联动”的人才政策,学习深圳市覆盖人才引进、培养、流动、评价、激励、服务及保障的“闭环体系”。(该文系2018年湖北省技术创新专项“武汉与同类城市的大学生人才政策对比研究”阶段性成果,项目编号:2018ADC121;作者单位:中国科学院武汉文献情报中心。)^[4]

编辑 周俊